

**VERBALE DI ACCORDO**

Addì 12 ottobre 2016, in Roma

tra

la società WIND Telecomunicazioni S.p.A., assistita da Unindustria Roma,

e

la SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL nazionali e territoriali, unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU;

**premessi che:**

- in data 2 febbraio 2016 le Parti hanno sottoscritto un Verbale di Accordo che prevede l'introduzione di un sistema di flexible benefits (di seguito "Piano Welfare"), finalizzato a sviluppare un nuovo sistema di welfare aziendale, che comprenda in tutto o in parte i servizi previsti all'art.51, comma 2, lett. f, f-bis, f-ter, comma 3 e art.100, DPR 917/86, da definire anche in sede di contrattazione aziendale, come consentito dall'art.1 comma 190, Legge 208/2015;
- secondo le previsioni del suddetto Accordo, la Società avrebbe stanziato, per la realizzazione del piano, un budget specifico a partire dal mese di Gennaio 2017, assegnando ai singoli dipendenti un importo determinato per area organizzativa e livello di inquadramento, riproporzionato in ragione dell'orario individuale;
- in data 2 settembre 2016 la società ha avviato, per il tramite di Unindustria, la procedura di cui all'art. 47 della L. 428/90, con la quale si dava conto dell'intenzione delle Società Wind Telecomunicazioni S.p.A. e H3G S.p.A., di procedere alla fusione per incorporazione di WIND in H3G, non prima del 8 novembre 2016;

il completamento di questa operazione dovrebbe realizzarsi entro il quarto trimestre del 2016

**Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:**

1. Le premesse formano parte integrante del presente Verbale di Accordo.
2. Le parti convengono sulla necessità di anticipare l'attuazione del Piano Welfare previsto dall'accordo del 2 febbraio 2016 e di modificarne le modalità e i contenuti come meglio di seguito specificato.
3. Nella tabella riportata di seguito è indicato l'importo base e gli importi addizionali (espressi in Euro), determinati per area organizzativa e livello di inquadramento, da riproporzionare in ragione dell'orario individuale, che verranno in media assegnati ai dipendenti appartenenti ai gruppi identificati.

	Valore base	Importi addizionali			
		Aree operative tecniche	Customer Care	Aree commerciali	Aree di staff
3 <sup>^</sup> /4 <sup>^</sup>	11	24	17	33	56
5 <sup>^</sup>	17	33	34	59	87
6 <sup>^</sup>	28	86	99	162	234
7 <sup>^</sup>	56	191	219	356	511
Q	89	315	361	585	839

4. Tali importi verranno resi disponibili, entro la fine del mese corrente, nel portale on-line già attivo nella Intranet aziendale, mediante il quale gli aventi diritto potranno - entro e non oltre il 10 Dicembre 2016 - destinare, in tutto o in parte, la quota assegnata a spese di educazione, sanitarie e previdenza integrativa; per le altre opzioni di spesa la scadenza è prorogata fino al 31 Dicembre 2016.
5. Ai fini della individuazione dell'area di riferimento si terrà conto dell'allocatione organizzativa di ciascun lavoratore ad Aprile 2016.
6. E' in ogni caso esclusa la possibilità di ottenere in forma retributiva eventuali quote non utilizzate.
7. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro l'importo eventualmente non speso viene meno e non verrà pertanto corrisposto nelle competenze di fine rapporto.

Resta inteso che, per quanto non espressamente disciplinato dalla presente intesa rimane ferma ogni altra previsione del richiamato Verbale di Accordo del 2 febbraio 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

*[Handwritten mark]*

*Dr. Vitti Cant*

*Carlo Suro*

p. UNINDUSTRIA  
*Dono Atti*

*Adriani*

*[Handwritten signature]*

p. la Soc. WIND Telecomunicazioni S.p.A.

*[Handwritten signature]* *credibile* *[Handwritten signature]*

p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UIL COM UIL Nazionali e Territoriali

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

p. il Coordinamento RSU

*Andrea De Nipri*

*Polina Copp*  
*fede f.*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Gianni*  
*[Handwritten signature]*

*Bonuccia Cesa*

*[Handwritten signature]*

*Giovanna*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*